

Beleidsplan 2019-2024

Volkstuinvereniging West Beverkoog

Janspad 1

1834 EH Sint Pancras

Inhoud:

1. Inleiding
2. Historie van de vereniging
3. De vereniging nu
4. Missie/Visie
5. Financiën

1. Inleiding.

Het beleidsplan 2019-2023 van volkstuinvereniging West Beverkoog te Sint Pancras beschrijft de doelstellingen en acties van de vereniging in de komende jaren.

In dit plan wordt getracht duidelijk te maken waar de focus van het bestuur van de vereniging de komende jaren op komt te liggen.

West Beverkoog is een volkstuinvereniging van ca. 120 leden en ca. 20 donateurs.

De vereniging verhuurt tuinen met verschillende oppervlakten en de leden betalen hiervoor jaarlijks een vierkante meter prijs en daarnaast betalen ze contributie.

Het tuinieren is bedoeld als een hobby en mag nimmer een professionele uitstraling krijgen.

Er is een volledige vrijheid in de keuze van beplanting met de restricties die het Huishoudelijk Reglement aangeeft.

In 2015 is gestart met introtuinen ter grootte van 50 m² om mensen te leren omgaan met de tuinhobby. Na een jaar volgt, indien gewenst en met instemming van de tuincommissie, een doorstroming naar een grotere tuin, indien beschikbaar. Dit initiatief van het bestuur staat nog steeds overeind.

Voor deze intro-tuinen gelden enkele afwijkende regels, die beschreven staan in het Huishoudelijk Reglement.

Elk jaar dient het beleidsplan te worden geëvolueerd om te ijken of nog aan de huidige wensen van de leden wordt voldaan.

West Beverkoog dient zich door het jaar heen te promoten binnen de dorpsgemeenschap en de aangrenzende gemeenten om de naamsbekendheid te vergroten. Het is belangrijk om mensen te informeren via social media, zoals de eigen website, ons verenigingsorgaan Het Konkelboek en Facebook als online gemeenschap voor de tuinders onderling. Activiteiten op het complex blijven een belangrijke sociale en publicitaire functie behouden. Het beleid van het bestuur is erop gericht om de bezettingsgraad van de tuinen maximaal te houden.

De komende jaren zal het accent liggen op het verbeteren van de financiële positie en de herstructurering van de diverse commissies, om op deze manier continuïteit en autonomie van de vereniging te waarborgen.

Er is gekozen voor het beleidsplan met een periode van 5 jaar. Het bestuur dient erop toe te zien dat het beleidsplan actueel blijft en deze periode lijkt het bestuur voldoende om te kunnen overzien hoe de vereniging haar doelen kan bereiken.

Het bestuur streeft ernaar om de commissies zo zelfstandig mogelijk te laten functioneren. Dit vergroot de betrokkenheid van de commissieleden en verlicht de taken van het bestuur.

2. Historie van de vereniging

In 1972 is de vereniging opgericht. Willem Bleij en Antoon Agterberg verschenen voor notaris Willem Boon om de vereniging West Beverkoog op te richten. De vereniging stelt zich ten doel om tuingrond te verschaffen aan haar leden. De gehele historie is gedetailleerd weergegeven in het 40 jarig jubileumboekje van de vereniging. Namen die gegrift staan in het ontstaan van de tuinen zijn: Jan Rood, Jan van Horick, Kees Biesboer, Louwtje van Zelm, Willem Bley en Keizer, Otto Gaarman, Volmerk, Meier en Ton Mol. Met de eigenaar van de grond, de heer G.Klein werd een pachtcontract afgesloten tot 31-12-1975 en dan moest het geld voor de koop op tafel komen. Door een lage grondhuur en door hoge huur van de tuinen kon er worden afbetaald wat er nog aan schuld was. In 1976 betaalde men jaarlijks al 80 gulden als pacht voor een tuin van 100 m². Omgerekend 35 euro. Ruim 40 jaar later is dat 65 euro voor hetzelfde areaal.

3. De vereniging nu

De vereniging is na de vele jaren nog springlevend en biedt de mogelijkheid aan 120 tuinders om hun hobby uit te oefenen. De vermogenspositie is verzwakt en dient versterking in de komende jaren. De kantine is financieel is afgeschreven, maar kan technisch nog jaren mee . Nieuwbouw van de kantine kost ca. 85.000.- Het terrein ligt er redelijk onderhouden bij en de diverse commissies draaien op volle toeren. Als er onvoldoende belangstelling is onder de leden voor vrijwillige, noodzakelijke werkzaamheden zal de vereniging meer beroep moeten doen op professionals van buitenaf, die tegen betaling diensten doen.

De vereniging bezit 28.650 m² eigen grond. Het terrein is omringd door sloten en hekken. Ieder jaar zijn de tuinen vrijwel geheel verhuurd. In tegenstelling tot enkele jaren geleden is er geen wachtlijst. In 2015 was er een mogelijkheid tot uitbreiding van het complex, maar hiervan werd afgezien omdat er momenteel geen wachtlijst is en ook niet te verwachten valt. Het huidige oppervlak te verhuren grond op dit moment is 22805 m², blijkt aan de vraag te voldoen.

4. Missie/visie

Onze vereniging wil leden de gelegenheid geven om het tuinieren als hobby in de ruimste zin van het woord te beoefenen. Door in een groep te tuinieren en mensen met eenzelfde interesse en liefde voor de tuin samen te brengen heeft het bestuur als doel het saamhorigheidsgevoel te bevorderen en kennis door te geven. Daarom verhuurt zij tuinen aan leden, zodat zij planten, fruit, groente en bloemen kunnen telen en op hun tuin en de omgeving ervan kunnen recreëren.

In het beleidsplan legt de vereniging haar beleidsvoornemens neer. Deze worden indien gewenst, jaarlijks, of zo nodig in een eerder stadium aangepast. Het bestuur heeft ten doel jaarlijks een begroting op te stellen, waarbij rekening dient gehouden te worden dat we het vermogen versterken.

We streven naar een vrije besteedbare liquiditeit van 45.000 euro per jaar. De enige inkomsten van de vereniging zijn de huuropbrengst van de tuinen, contributie en inkomsten uit de winkel en de kantine. Donateurs dragen een kleine bijdrage bij. In de periode van dit beleidsplan 2019 bedroeg het besteedbaar bedrag rond de 39.000.- en dient de contributie niet te worden verhoogd, mits onvoorziene investeringen zich aandienen.

In de ALV van 2018 is vanuit de vergadering geopperd om zonnepanelen te plaatsen voor eigen energievoorziening. In de ALV van 2019 is besloten om deze te plaatsen tot een maximale investering van 7000.- Dit plan is in 2019 gerealiseerd. Er zijn geen toekomstplannen, die vóór 2024 gerealiseerd dienen te worden.

5. Organisatie

Het bestuur bestaat thans uit 5 personen. In de ALV van 2019 is door de leden besloten dat het bestuur uit minimaal 3 leden dient te bestaan.

Een voorzitter, een penningmeester, 1 secretaris, een algemeen lid en een lid als afgevaardigde van de tuincommissie. De bestuursleden ontvangen jaarlijks een vergoeding voor gemaakte kosten. Het bestuur is gemachtigd om tussen de Algemene Ledenvergaderingen (lees ALV) autonoom besluiten te nemen. De leden hebben het recht om deze besluiten tijdens de eerstvolgende ALV ongedaan te maken. De leden van het huidig bestuur zijn:

Voorzitter:	Dhr. Gerrit Struik
Penningmeester:	mevr. Nathalie Peters
Secretaris:	Dhr. Jan Valkering
Bestuurslid:	Dhr. Bert van Dok
Bestuurslid:	Dhr. Piet Vos

Het bestuur bestaat uit de volgende functies:

Voorzitter: Zit de leden- en bestuursvergaderingen voor en onderhoudt de algemene in- en externe contacten.

Secretaris: De secretaris verzorgt de administratie en maakt het jaarverslag. Tevens notuleert hij/zij de leden en bestuursvergaderingen en stelt de agenda daarvan samen.

Penningmeester: De penningmeester beheert de financiën en de ledenadministratie.

Bestuurslid: Dit bestuurslid verricht hand- en spandiensten voor de andere leden van het bestuur.

Er zijn geen werknemers in dienst. De vereniging maakt gebruik van onbetaalde vrijwilligers. Zoals voor de winkel (2), de kantinecommissie (6), de tuincommissie (3), de website, Facebook en het Konkelboek.

Daarnaast zijn er de vaste vrijwillige zaterdagwerkzaamheden waaraan alle leden max. 2x per jaar dienen te voldoen. 3 uur en maximaal 6 uur per jaar per lid.

5. Financiën

De liquiditeit van de vereniging is goed en ook de solvabiliteit is ruim voldoende. De vereniging wordt geheel gefinancierd met eigen vermogen. Er is enige zorg over de financiering van de investeringsbehoefte m.b.t. de vervanging van onroerend goed en machines op langere termijn.

Voor 2019 verwachten we een sluitende begroting en voor de jaren tot 2022 zetten we in op hogere netto winst, waardoor het eigen vermogen kan groeien. De aanzet hiertoe was de huurverhoging vanaf 2018 en invoering van contributie. Tevens streven we ernaar om de kosten te beperken mede door de zelfwerkzaamheid van de leden te stimuleren.

Bijgewerkt: 22 oktober 2019